

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом генерального директора
некоммерческой организации
Фонд развития инноваций
в области общественного транспорта
«Транспортные инновации Москвы»

№ ТП-31 от «08» декабря 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о взаимодействии некоммерческой организации Фонд развития инноваций в области общественного транспорта «Транспортные инновации Москвы» с публичными должностными лицами и должностными лицами правоохранительных и контрольно-надзорных органов в сфере профилактики и противодействия коррупции

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о взаимодействии некоммерческой организации Фонд развития инноваций в области общественного транспорта «Транспортные инновации Москвы» (далее - Фонд «ТИМ») с публичными должностными лицами и должностными лицами правоохранительных и контрольно-надзорных органов в сфере профилактики и противодействия коррупции (далее – Положение, Должностные лица) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет формы взаимодействия, являющегося важным показателем действительной приверженности Фонд «ТИМ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

1.2. Положение определяет задачи взаимодействия Фонд «ТИМ» с Должностными лицами в сфере профилактики и противодействия коррупции, которыми являются:

выявление фактов и признаков совершения коррупционных правонарушений работниками Фонд «ТИМ» и его обособленных подразделений;

выработка механизмов профилактики коррупционных проявлений в Фонд «ТИМ» и его обособленных подразделениях, минимизация возможных коррупционных рисков;

обмен информацией между Фонд «ТИМ», его обособленными подразделениями и Должностными лицами;

привлечение Должностных лиц к сотрудничеству по вопросам просвещения в области профилактики коррупции в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в Фонд «ТИМ» и его обособленных подразделениях.

1.3. Положение не распространяется на взаимодействие работников Фонд «ТИМ» и его обособленных подразделений с Должностными лицами

по частным (личным) вопросам, не связанным с их должностными обязанностями и деятельностью Фонд «ТИМ» и его обособленных подразделений.

1. Принципы взаимодействия с Должностными лицами

Основополагающими принципами взаимодействия Фонда «ТИМ» с Должностными лицами являются:

2.1. Принятие Фондом «ТИМ» на себя публичного обязательства сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений в Фонде «ТИМ».

2.2. Принятие Фондом «ТИМ» обязательства не допускать вмешательства в деятельность Должностных лиц.

2.3. Оказание содействия при выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, а также принятии необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

2.4. Принятие Фонд «ТИМ» обязательств воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Фонд «ТИМ», сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения должностных (трудовых) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционных правонарушений.

При этом работник обязан в установленном порядке уведомлять работодателя: о склонении его к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной ему информации о фактах совершения коррупционных правонарушений работниками Фонд «ТИМ».

2. Формы взаимодействия с Должностными лицами

Основные формы взаимодействия Фонд «ТИМ» с Должностными лицами:

3.1. Направление Фонд «ТИМ» заявлений в правоохранительные органы для проведения проверки по материалам, содержащим признаки коррупционных правонарушений и преступлений.

3.2. Информирование уполномоченных Должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов о фактах нарушения требований к служебному поведению Должностных лиц при осуществлении проверочных мероприятий в Фонд «ТИМ».

3.4. Содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверочных мероприятий в Фонд «ТИМ» и его обособленных подразделениях по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при расследовании коррупционных преступлений в Фонд «ТИМ».

3.5. Участие в совещаниях, семинарах, круглых столах, конференциях и иных учебно-просветительских мероприятиях, в том числе по повышению квалификации.

3. Организация взаимодействия с Должностными лицами

4.1. Ответственным в Фонде «ТИМ» за взаимодействие с Должностными лицами по вопросам противодействия коррупции является советник генерального директора по безопасности:

4.1.1 оказывает организационную и методическую помощь работникам, структурным и обособленным подразделениям Фонда «ТИМ» при осуществлении взаимодействия с Должностными лицами;

4.1.2 готовит и согласовывает по поручению генерального директора Фонда «ТИМ» или уполномоченного лица проекты документов, направляемые Должностным лицам;

4.1.3 готовит материалы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции для участия руководства Фонда «ТИМ» в мероприятиях, проводимых с участием Должностных лиц;

4.1.4 проводит разъяснительную работу среди работников Фонда «ТИМ» и его обособленных подразделений о действиях при обращении Должностных лиц по вопросам, относящимся к предмету проверочных мероприятий, а также о возможности использования форм обратной связи по вопросам противодействия коррупции;

4.1.5 сопровождает проверочные мероприятия, проводимые в Фонде «ТИМ» контрольно-надзорными и правоохранительными органами.

4.2. Советник генерального директора по безопасности незамедлительно информирует генерального директора Фонда «ТИМ» о ставших известных ему сведениях о мероприятиях, проводимых правоохранительными и контрольно-надзорными органами в сфере профилактики и противодействия коррупции, их результатах, фактах возбуждения уголовных дел и дел об административных правонарушениях коррупционной направленности.